



Работа ТАИ-Нидерланды направлена на построение и укрепление независимого и демократического профдвижения. Эта организация входит в международную сеть ТАИ, приоритеты деятельности которой – обучение, поддержка и консультирование профактивистов. Совместно с партнерами по сети и организациями на местах (профсоюзы и базовые организации работников) ТАИ осуществляет проекты в различных странах и регионах. Например, в Нидерландах ТАИ тесно сотрудничает с Новым профдвижением (Nieuwe Vakbeweging). ТАИ стимулирует активное участие нидерландских профчленов в проектах и обмен опытом и идеями, которые можно использовать в практике профработы в Нидерландах и других странах. Согласно видению ТАИ, структурная бедность – это проблема в первую очередь политическая, а не экономическая. К бедности приводят неравные силовые отношения. В ТАИ считают, что сильное профдвижение и организация «с низов» будет в состоянии изменить эти силовые отношения. Поэтому для ТАИ важны как усиление

прямого отстаивания интересов работников на рабочем месте, так и стимулирование гражданского общества в целом. В рамках последнего профдвижение естественным образом занимает центральное место.

Только такое профдвижение, которое хочет и может организовать работников на рабочем месте и которое действительно борется и отстаивает их интересы, может взяться за решение проблемы общественного неравенства.

В ТАИ считают, что демократический профсоюз должен иметь демократическую структуру принятия решений, а также демократические выборы своих представителей, открытые потоки информации и достаточно механизмов контроля у всех работников / членов. Наряду с этим профсоюз должен отстаивать интересы всех работников независимо от их социального статуса, характера работы, уровня образования, типа рабочего контракта, гендерных особенностей, пола, возраста, инвалидности, того, является ли человек членом профсоюза или нет. То есть, и тех, кто составляет меньшинство на рабочем месте и внутри своей организации. Что касается методологии, ТАИ известен своим инновационным подходом к построению профсоюза «снизу». Основа этого подхода – поддержка работников на рабочем месте с тем, чтобы они могли формулировать практические требования и вести о них переговоры. ТАИ работает также над демократизацией официальных профсоюзов через их работников.



Совместно с партнерскими организациями на местах (независимыми профсоюзами и базовыми организациями работников) сеть ТАИ разрабатывает различные проекты. Они направлены на:

- обучение работников и представителей профсоюзов
- обмен опытом и информацией между работниками и представителями профсоюзов из разных стран
- совместную разработку и исполнение разработанных стратегий профработы

В рамках задачи «Укрепление демократического профдвижения по всему миру» ТАИ уделяет внимание таким темам:

- позиция работников в зонах свободной торговли
- вопросы гендера и ЛГБТ
- положение молодежи
- социально ответственный бизнес
- укрепление профсоюза «с низов»
- международная солидарность с помощью социальных медиа

Вместе со своими партнерами ТАИ осуществляет проекты в большом количестве стран, среди которых Марокко, Гана, Мексика, Аргентина, Чили, Бразилия, Гондурас, Гватемала, Турция, Беларусь, Россия, Малайзия, Таиланд, Шри Ланка, Индонезия и Камбоджа.

Чистильщицы креветки действуют

В Марокко бурно развиваются зоны свободной торговли, особенно в прибрежных областях, в которые легко добраться из Европейского Союза (Танжер, Касабланка, Лараш, Тетуан). Правительство Марокко стремится привлечь больше иностранных инвестиций и заключило соглашения о свободной торговле с Европейским Союзом и Соединенными Штатами. Работники в таких зонах практически не организованы. Между тем власти Марокко стараются создать как можно более благоприятный климат для иностранных компаний, а это означает, что контроль условий труда в зонах свободной торговли минимальный или даже отсутствует. В этих зонах работают нидерландские предприятия, продающие креветку. Хотя о таких компаниях говорят в Марокко, как о «плохих», о действительных условиях труда там как в Марокко, так и в Нидерландах знают мало. Когда 1 июля 1990 года в Нидерландах была запрещена очистка креветки в домашних условиях, компании «Хейплуг» (Heiploeg) из Зауткампа и «Клас Пюл» (Klaas Puul) из Волендама основали предприятия по очистке креветки в Марокко: «Хейплуг» в Тетуане под маркой «ТК Фиш» (TK Fish), где сейчас работает 2000 чистильщицы креветки, а «Клас Пюл» - под своей маркой в Танжере, где работает 2500 чистильщицы. В данный момент около 8000 женщин на севере Марокко работают на этих нидерландских или контрактных нидерландцами предприятиях по очистке креветки.



Зоны свободной торговли

Наряду с темой гендера проект «Чистильщицы креветки» затрагивает также еще одно приоритетное направление в работе ТАИ: зоны свободной торговли. За прошедшие десятилетия все большая часть промышленного производства Запада было перенесено в развивающиеся страны. Как крупные транснациональные компании, так и небольшие производители ищут регионы, где работа может быть выполнена за наименьшую себестоимость с наименьшими зарплатами. Условия труда и обстановка на рабочем месте при этом часто чрезвычайно плохие. В некоторых промышленных отраслях, как, например, текстильная промышленность, предприятия по переработке рыбы и ракообразных, а также на предприятиях по сборке электроники и автомобилей, львиная доля работы выполняется женщинами и молодежью. Вместе с партнерскими организациями на местах и нидерландскими профсоюзами ТАИ поддерживает работников, работающих в различных странах в таких зонах свободной торговли, которые (практически) не организованы.

Гендерные вопросы в Беларуси

Проект ТАИ, сфокусированный на укреплении демократического профсоюза в Беларуси, также направлен на стимулирование лидерства женщин в рамках независимого профсоюза БКДП. ТАИ-Нидерланды поддерживает эту сеть с помощью семинаров и тренингов, во время которых работают над повышением

самосознания женщин, полезными умениями и принятием стратегических решений, информируют женщин об их правах – для того, чтобы таким образом усилить позицию женщин внутри демократического профсоюза БКДП. В 2006 году произошел первый обмен между БКДП, ФНВ и ТАИ-Нидерланды, в котором участвовали также и женщины. В результате этого женщины начали понимать, что некоторые темы для них более важны, чем для их коллег по профсоюзу-мужчин, и что они никогда не окажутся в списке приоритетов, если женщины сами не займут более активную позицию в существующей структуре профсоюза. В данный момент в этом направлении ведется напряженная работа.

Активисты

Работа с активистами – как в Нидерландах, так и за их пределами – всегда в фокусе проектов ТАИ, потому что активисты – это люди, обладающие самыми объемными практическими знаниями о своей работе и своем профсоюзе, и потому что обмены между коллегами вдохновляют их и являются, как показывает опыт, очень эффективными. Особенно, когда речь идет об обмене работников транснациональных компаний, обмены между профактивистами чрезвычайно полезны: вместе с работниками из других стран знаешь о предприятии гораздо больше, и, основываясь на



этом, можешь вместе определять стратегии. Проект «Какао» ясно показал, как это работает и почему это настолько важно.

Торговля какао охватывает весь мир, и Нидерланды играют ключевую роль в мировой торговле какао. Предприятия по переработке какао «Дач Косо Эком» (Dutch Cocoa Ecom), «Каргилл» (Cargill) и «АДМ» (ADM) в Нидерландах относятся к наиболее современным в мире, а Амстердам – самый большой порт, переправляющий какао.

Активисты Бас Витте и Барт Брейн вот уже с 2008 года принимают участие в проекте «Какао». Обмениваясь информацией и опытом с коллегами из Бразилии, работающими в какаопромышленности, они надеются решить ситуацию в транснациональных компаниях. Для укрепления этой позиций контакты были недавно расширены на Гану.

Когда активисты впервые поехали в Бразилию в 2008 году, для них все было ново. В Нидерландах они прошли курс по картированию производства – методике, с помощью которой они впоследствии создали карту производственного процесса у себя в компании. Затем они обменялись результатами с бразильскими активистами, работающими в той же компании. Бас: «Это было очень сложно и напряженно. Нужно научиться вести дискуссии и рассказывать о делах, и в этом должна прослеживаться красная нить». «Но картирование было нашим связующим

средством», - говорит Барт. «Несмотря на языковой барьер, с его помощью все-таки можно вести разговор, ты знаешь предприятие, о котором говорят, и знаешь, о каких процессах идет речь».

ТАЙ-Нидерланды
info@tie-netherlands.nl
www.tie-netherlands.nl

ТАЙ-Бразилия
tie@tie-brasil.org
www.tie-brasil.org

ТАЙ-Чили
florida@netline.cl

ТАЙ-Москва
tie.gezilda@gmail.com

Taller de Estudios Laborales (TEL)
tel@tel.org.ar
www.tel.org.ar

Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM)
cjm_mojeda@igc.org
www.coalitionforjustice.net

Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)
nmalagon@live.com.mx
www.reddemujeressindicalistas.org

Women Workers Lead (WWL)
womenworkerslead@gmail.com