



TIE-Holanda se esfuerza por la construcción y el fortalecimiento de un movimiento sindical independiente y democrático. El TIE (intercambio de información a nivel transnacional) forma parte de una red internacional que se dedica a la formación, el apoyo y el asesoramiento a los activistas sindicales. Junto con sus socios y con las organizaciones locales (sindicatos y organizaciones de base de trabajadores) el TIE realiza proyectos en diferentes países y regiones. En Holanda, el TIE colabora estrechamente con el Movimiento Sindicato Nuevo (una iniciativa para reorganizar el sindicato holandés mayor, FNV). El TIE persigue la participación activa de los sindicalistas holandeses para sus proyectos y el intercambio de experiencias e ideas útiles para la práctica sindicalista tanto en Holanda como en otros países.

Según el punto de vista del TIE, la cuestión de la pobreza estructural es ante todo un problema político y no sólo un problema económico. La causa de la pobreza son las relaciones de poder desiguales. Un desde

abajo tendrían que ser capaces de cambiar estas relaciones de poder. Por lo tanto, el TIE no sólo quiere fortalecer la protección de derechos en el lugar de trabajo, sino también estimular el fortalecimiento de la sociedad civil en general. Desde luego, en este conjunto el movimiento sindicalista tiene un lugar central. Sólo los sindicatos que saben organizar a los trabajadores en el lugar de trabajo además de salir realmente en defensa de los intereses de los empleados pueden hacer frente a la desigualdad social.

El TIE opina que un sindicato democrático debe tener una estructura democrática de toma de decisiones, con elecciones democráticas de sus representantes, con flujos de información abiertos y mecanismos de control adecuados para todos los trabajadores/miembros. Además, el sindicato debe representar los intereses de todos los trabajadores, independientemente de su posición social, tipo de trabajo, nivel de educación, tipo de empleo, género, sexualidad, edad, discapacidad o de ser miembro del sindicato o no, es decir, incluyendo aquellos trabajadores que forman parte de una minoría en el lugar de trabajo y dentro de la organización.

En cuanto a la metodología, el TIE se conoce como un instituto que tiene un enfoque innovador y a favor de la creación de sindicatos desde abajo. Este enfoque se basa en el apoyo a los empleados en el



propio lugar de trabajo para formular y negociar reivindicaciones concretas. El TIE también está trabajando en la democratización de los sindicatos oficiales a través de los trabajadores.

La red del TIE está desarrollando proyectos en colaboración con organizaciones locales (sindicatos independientes y organizaciones de trabajadores). Estos proyectos se centran en:

- la formación de empleados y representantes sindicales
- el intercambio de experiencias y de información entre empleados y representantes sindicales de varios países
- el desarrollo colectivo y la implementación de las estrategias sindicalistas desarrolladas

Dentro del objetivo "El fortalecimiento del sindicalismo democrático mundial", el TIE se centra específicamente en los siguientes temas:

- la posición de los trabajadores en la zona de libre comercio
- temas relacionados al género y LGTB
- la posición social de los jóvenes
- la Responsabilidad Social Corporativa
- el fortalecimiento sindical desde una perspectiva popular
- la solidaridad internacional a través de las redes sociales

Junto con sus socios, el TIE lleva a cabo proyectos en gran cantidad de países, entre ellos Marruecos, Ghana, México, Argentina,

Chile, Brasil, Honduras, Guatemala, Turquía, Bielorrusia, Rusia, Malasia, Tailandia, Sri Lanka, Indonesia y Camboya.

## Las peladoras de gambas en acción

En Marruecos se están ampliando las zonas de libre comercio, especialmente en la costa, que es de fácil acceso desde la Unión Europea (Tánger, Casablanca, Larache, Tetuán). El gobierno de Marruecos quiere atraer la inversión extranjera y, por lo tanto, ha firmado tratados de libre comercio con la Unión Europea (el TLC Euro-Mediterráneo) y también con los Estados Unidos. Los trabajadores en estas zonas apenas se han organizado. Mientras tanto, el gobierno marroquí intenta realizar un clima más favorable para las empresas extranjeras. Esto significa que hay muy poco o incluso ningún control sobre las condiciones de trabajo en las zonas de libre comercio. En estas zonas hay empresas holandesas que pelan gambas. A pesar de que estas empresas tienen mala fama en Marruecos, apenas se conocen las condiciones reales de trabajo, ni en Marruecos, ni en Holanda. El 1 de julio de 1990 se prohibió pelar gambas en casa particulares en Holanda, por lo que Heiploeg (de Zoutkamp) y Puul Klaas (de Volendam) abrieron fábricas en Marruecos. Heiploeg tiene una fábrica en Tetuán bajo el nombre de TK Fish, donde trabajan 2000 peladoras, y Klaas Puul tiene una fábrica en Tánger bajo su propio



nombre con unas 2500 empleadas. En total, en el norte de Marruecos, ahora aproximadamente 8000 mujeres trabajan para las empresas holandesas peladoras.

## Las Zonas de Libre Comercio

Además del tema de género, el proyecto de las 'Peladoras de gambas' toca a un segundo tema en del trabajo del TIE: las zonas de libre comercio. En las últimas décadas, se ha trasladado una parte creciente de la producción industrial de occidente a los países en desarrollo. Tanto las empresas multinacionales grandes como los productores pequeños buscan las regiones donde el trabajo se hace por el mínimo coste de producción y al salario más bajo. A menudo, las condiciones de trabajo son extremadamente malas. En una serie de sectores industriales - tal como el textil, el pescado y los mariscos y el ensamblaje en la industria electrónica y automática - la mayor parte del trabajo la realizan las mujeres y los jóvenes. Junto con las organizaciones asociadas y los sindicatos holandeses el TIE apoya a los empleados que trabajan en estas zonas de libre comercio en varios países y que a menudo tienen dificultades para organizarse.

## El género en Bielorrusia

El proyecto del TIE que se centra en el fortalecimiento de la unión democrática en Bielorrusia, también se centra en el fortalecimiento del liderazgo femenino en el

sindicato independiente y democrático BKDP. TIE-Holanda apoya esta red a través de seminarios y cursos en que se trabaja la sensibilización, la información sobre sus derechos, habilidades útiles y la toma de decisiones estratégicas para mejorar la posición de la mujer en el BKDP. En 2006 tuvo lugar el primer intercambio entre BKDP, FNV y TIE-Holanda en el que también participaron mujeres. Como resultado, las mujeres comenzaron a darse cuenta de que ellas daban prioridad a ciertos problemas que sus colegas masculinos no tomaban en cuenta, y que sin una participación activa por su parte, dichos problemas nunca llegarían a lo alto de la lista de prioridades del sindicato. Ahora se están ocupando de estos problemas.

## Los delegados

En los proyectos del TIE, el trabajo con los delegados, tanto en Holanda como en el extranjero, siempre ocupa una posición central, porque los delegados son las personas con más conocimiento práctico de su trabajo y de su sindicato y porque los intercambios de igual a igual dan mucha inspiración y han demostrado ser muy eficaces. Especialmente en el caso de empleados de empresas multinacionales, los intercambios entre delegados resultan extremadamente útiles: con los trabajadores de otros países colectivamente se sabe más de la compañía y sobre esta base se pueden elaborar estrategias en conjunto. El



proyecto 'Cacao' muestra cómo funciona esto y por qué es tan importante. El cacao es un negocio mundial y Holanda desempeña un papel clave en el sector del cacao mundial. Dutch Cocoa Ecom, Cargill y ADM en Holanda se encuentran entre las empresas procesadoras de cacao más modernas del mundo y Amsterdam es el puerto más grande de cacao de Europa.

Los delegados Bas Witte y Bart Bruijn participan desde 2008 en el proyecto 'Cacao'. Intercambiando información y experiencias con delegados brasileños en el sector del cacao, Witte y Bruijn esperan hacer frente a las multinacionales para las que trabajan. Para reforzar aún más su posición, ahora se están extendiendo a Ghana.

Cuando los delegados en 2008 viajaban por primera vez a Brasil, todo era nuevo para ellos. En Holanda, habían recibido un curso de "production mapping", que es un método para mapear el proceso de la producción en su empresa. Se compartieron los resultados con delegados brasileños que trabajaban en las mismas empresas. Bas explica: "Fue muy difícil y emocionante. Tienes que aprender a discutir y a contar cosas y tiene que estar todo relacionado."

"Pero el mapping fue nuestro cemento", dice Bart. "A pesar del idioma, te puedes comunicar con el otro a través del mapping, ya conoces la empresa de la que se está hablando y además conoces los procesos implicados."

#### ***TIE-Holanda***

info@tie-netherlands.nl  
www.tie-netherlands.nl

#### ***TIE-Brasil***

tie@tie-brasil.org  
www.tie-brasil.org

#### ***TIE-Chile***

florida@netline.cl

#### ***TIE-Moscú***

tie.gezilda@gmail.com

#### ***Taller de Estudios Laborales (TEL)***

tel@tel.org.ar  
www.tel.org.ar

#### ***Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM)***

cjm\_mojeda@jgc.org  
www.coalitionforjustice.net

#### ***Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)***

nmalagon@live.com.mx  
www.reddemujeressindicalistas.org

#### ***Women Workers Lead (WWL)***

womenworkerslead@gmail.com