



TIE-Netherlands zet zich in voor de opbouw en versterking van een onafhankelijke en democratische vakbeweging. TIE maakt deel uit van een internationaal TIE-netwerk dat zich toelegt op scholing, ondersteuning en advies voor vakbondsactivisten. Samen met deze partners en lokale organisaties (vakbonden en basisorganisaties van werknemers) voert TIE in verschillende landen en regio's projecten uit. In Nederland werkt TIE nauw samen met de Nieuwe Vakbeweging maar ook met andere organisaties die zich inzetten voor mensen- en arbeidersrechten wereldwijd. TIE streeft naar een actieve deelname van Nederlandse vakbondsleden aan haar projecten en naar uitwisseling van ervaringen en ideeën die bruikbaar zijn in de praktijk van het vakbondswerk in Nederland en andere landen.

In de visie van TIE is structurele armoede vooral een politiek en niet alleen een economisch probleem. Armoede wordt veroorzaakt door ongelijke machtsverhoudingen. Een sterke werknemersbeweging en organisatie van

onderop zou in staat moeten zijn deze machtsverhoudingen te wijzigen. Voor TIE gaat het dus zowel om versterking van de directe belangenbehartiging op de werkplek, als om het stimuleren van de versterking van de civiele samenleving in het algemeen. Alleen een vakbeweging die werknemers wil én kan organiseren op de werkplek en die ook daadwerkelijk opkomt voor de belangen van werknemers, kan maatschappelijke ongelijkheid aanpakken.

TIE is van mening dat een democratische vakbond een democratische besluitvormingsstructuur moet hebben, met democratische verkiezingen van hun vertegenwoordigers en met open informatiestromen en voldoende controlemechanismen voor alle werkers/leden. Daarnaast moet de vakbond de belangen van alle werkers behartigen ongeacht sociale status, aard van het werk, opleidingsniveau, soort arbeidscontract, gender, seksualiteit, leeftijd, handicap, al of niet lid van de vakbond. Dus ook van diegenen die een minderheid vormen op het werk en binnen haar organisatie.

Met betrekking tot de methodologie staat TIE bekend om haar innovatieve aanpak van vakbondsofbouw van onderop. Die aanpak gaat uit van steun aan werknemers op de werkvloer om praktische eisen te kunnen formuleren te onderhandelen. TIE werkt ook aan de democratisering van officiële vakbonden door de werknemers.



Het TIE-netwerk ontwikkelt projecten samen met lokale partner-organisaties. Deze projecten zijn gericht op:

- Scholing van werknemers en vakbondsvertegenwoordigers
- Uitwisseling van ervaringen en informatie tussen werknemers onderling en vakbondsvertegenwoordigers uit verschillende landen
- Gezamenlijk ontwikkelen en uitvoeren van vakbondsstrategieën

Binnen de doelstelling “Versterking van een democratische vakbeweging wereldwijd” richt TIE zich specifiek op de volgende thema’s:

- Het versterken van de positie van jongeren, vrouwen en LGBT-werknemers op de werkplek en binnen de vakbeweging
- Het versterken van de positie van werknemers in vrijhandelszones
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen vanuit een werknemers perspectief
- Internationale solidariteit o.a. via sociale media

Samen met haar partners voert TIE projecten uit in een groot aantal landen, waaronder Marokko, Mexico, Argentinië, Chili, Brazilië, Honduras, Guatemala, Turkije, Belarus, Rusland, Maleisië, Thailand, Sri Lanka, Indonesië en Cambodja.

## Projecten; voorbeelden

### Vrijhandelszones

In verschillende projecten richt TIE zich op de problematiek van vrijhandelszones. In de afgelopen decennia is een steeds groter deel van de industriële productie van het westen naar andere landen verplaatst. Zowel de grotere multinationale ondernemingen als kleinere producenten zoeken naar de regio's waar werk gedaan kan worden tegen de laagste productiekosten met de laagste lonen. Binnen een aantal industriële sectoren, zoals de textielindustrie, de vis- en schaaldierverwerkende industrie en het assemblagewerk in de elektronica- en auto-onderdelen industrie, wordt het overgrote deel van het werk gedaan door vrouwen en jongeren die werken in zeer precare omstandigheden. Het streven van veel overheden om een 'zo gunstig mogelijk' klimaat te creëren voor buitenlandse bedrijven heeft als gevolg dat controle op arbeidsomstandigheden in de vrijhandelszones miniem is of zelfs ontbreekt en dat arbeidersrechten en vakbondsrechten dikwijls geschonden worden. TIE ondersteunt samen met partner-organisaties en Nederlandse vakbonden werknemers die in diverse landen in deze vrijhandelszones werken en vaak niet of moeizaam georganiseerd zijn.



## Gender in Belarus

Het TIE project dat zich richt op de versterking van de democratische vakbond in Belarus (Wit Rusland) richt zich ook op het versterken van vrouwelijk leiderschap binnen de onafhankelijke democratische vakbond BKDP. TIE-Netherlands ondersteunt dit netwerk door middel van seminars en trainingen waarin wordt gewerkt aan bewustwording, voorlichting over hun rechten, nuttige vaardigheden en het nemen van strategische keuzes, om zo de positie van vrouwen binnen de BKDP te versterken. In 2006 vond een eerste uitwisseling plaats tussen de BKDP, FNV Bondgenoten en TIE-Netherlands, waarin ook vrouwen participeerden. Als gevolg hiervan begonnen de vrouwen zich te realiseren dat zij sommige thema's belangrijker vonden dan hun mannelijke vakbondscollega's en dat deze nooit hoog op de prioriteitenlijst zouden komen als zij zelf niet actiever zouden deelnemen in de bestaande vakbondsstructuur. Daar wordt nu hard aan gewerkt.

## Kaderleden

Altijd staat het werk met actieve vakbondsleden en werknemers, zowel in Nederland als daarbuiten, centraal in de projecten van TIE. Kaderleden hebben de meeste praktische kennis van hun werk en hun vakbond. Peer-to-peer uitwisselingen tussen kaderleden inspireren en zijn erg effectief. Vooral binnen multinationale

ondernemingen of dezelfde sector zijn uitwisselingen van kennis zeer nuttig: samen met werknemers uit andere landen weet je veel meer over het bedrijf en op basis hiervan kun je samen strategieën bepalen. Het project waarin TIE samenwerkt met kaderleden uit de supermarktsector in Nederland en Chili (Lidl en Walmart) laat goed zien hoe dit werkt en waarom dit zo belangrijk is.

Vakbondsleden werkzaam bij distributiecentra van Walmart in Chili hebben hun ledental uitgebreid en hun positie ten opzichte van het management versterkt door de methode van productiemapping toe te passen. Nadat een aantal Nederlandse kaderleden (FNV Bondgenoten) tot productiemapping waren geïntroduceerd tijdens een internationale uitwisseling in Chili zijn zij actief begonnen deze methode binnen een aantal supermarkten in Nederland toe te passen. Samen met hun collega's hebben ze het belangrijkste probleem geïdentificeerd dat speelt onder de werknemers, namelijk het feit dat zij vaak zware pallets en dozen moeten tillen en verplaatsen. Ze hebben zelf in kaart gebracht hoe vaak dit voorkomt en wat de gevolgen zijn voor de gezondheid van de werknemers. Na een periode actief 'gemapt' te hebben presenteerden zij een rapport bij het hoofdkantoor van Lidl. Er was veel aandacht voor deze actie in de Nederlandse media. Het Lidl management



heeft gesteld stappen te zullen ondernemen om de veiligheid en gezondheidsnormen aan te passen. De werknemers zullen zorgvuldig blijven bijhouden of dit ook daadwerkelijk gebeurt. Daarnaast zijn zij ook gemotiveerd geraakt om andere urgente problemen die spelen op de werkplek op deze manier aan te pakken.

### ***TIE-Netherlands***

info@tie-netherlands.nl

www.tie-netherlands.nl

Marius van Bouwdijk Bastiaansestraat 56

1054 SP Amsterdam, Netherlands

Tel: + 31-20-6642191

Fax: +31-20-6730179



tie-netherlands