

Intercambio de jóvenes

de Holanda, España y Turquía

en torno a la participación de los jóvenes en los sindicatos

Resumen y conclusiones



El proyecto

En las últimas décadas se han producido grandes cambios sociales y económicos en Europa, los cuales han tenido impacto en el mercado laboral. En esta nueva realidad los jóvenes tienen una posición más vulnerable y hay mucho desempleo juvenil en muchos países. Sin embargo, la participación de los jóvenes en los sindicatos es baja. Los jóvenes que quieren hablar de su situación laboral y mejorarla sienten a menudo que no son escuchados en los sindicatos a que pertenecen.

El proyecto *Participación de los jóvenes para una mejor posición en el mercado laboral* arrancó el 1 de marzo 2013. El principal objetivo es estudiar las posibilidades para la participación de los jóvenes dentro de los procesos de cambio en los sindicatos en Holanda, España y Turquía, y comenzar a hacer un plan de acción para aumentar el papel que juegan los jóvenes dentro de los sindicatos. En el proyecto participan jóvenes de Holanda (de FNV Bondgenoten, FNV Abvakabo y FNV Bouw), España (de CCOO, CGT y UGT) y Turquía (de Birleşik Metal İş Sendikası).

En el período entre marzo y octubre de 2013 en cada país un grupo de trabajo de unos siete jóvenes estudió la situación en torno a la participación de los jóvenes en su país, y cada grupo ha preparado un informe. Del 11 al 14 de octubre los jóvenes se han reunido en Amsterdam para presentar los resultados entre los otros grupos de trabajo, para discutir acerca de los resultados, para inspirarse mutuamente y llegar a formular puntos de acción conjunta. Se ha preparado un vídeo de este encuentro internacional. En el presente documento se pueden leer las principales conclusiones de cada grupo y las conclusiones conjuntas. Hasta el 1 de marzo 2014 los jóvenes darán a conocer las conclusiones dentro y fuera de sus sindicatos.

La coordinación del proyecto *Participación de los jóvenes para una mejor posición en el mercado laboral* está a cargo de TIE-Holanda, y el financiamiento proviene de Youth in Action, FNV Bondgenoten, FNV Abvakabo, FNV Bouw y Stiftung Menschenwürde und Arbeitswelt. La coordinación en Turquía la lleva a cabo Elif Sinirlioglu, y en España lo hace el Memorial Democrático de Trabajadores de SEAT.

La participación de los jóvenes en los sindicatos en Holanda, España y Turquía

A continuación se presentan un resumen de los textos que han preparado los tres grupos de trabajo. Estos se refieren a la actual situación laboral de los jóvenes, al nivel de participación de los jóvenes en los sindicatos y a las posibilidades para mejorar la situación.

Holanda

El texto del grupo de trabajo holandés ha sido preparado en base a la información sobre la participación de los jóvenes en los sindicatos que los participantes han reunido a través de conversaciones en su propio entorno, y preguntando a otros jóvenes por sus opiniones, deseos e ideas.

La participación de la juventud es de gran importancia porque los sindicatos deben representar los intereses de todos los trabajadores, incluyendo los de los jóvenes, y solamente los jóvenes pueden indicar cuáles son sus intereses. Los jóvenes con frecuencia tienen otras prioridades que los miembros mayores. Además, el paro en Holanda ha aumentado en los últimos años: actualmente 15,5 % de los jóvenes menores de 35 años en Holanda está desempleado. Esto incluye a los escolares que difícilmente encuentran un trabajo a tiempo parcial. Los jóvenes con mayor frecuencia se ven enfrentados a los así llamados 'contratos flexibles', o sea trabajo precario.

Se llegará a la participación completa de la juventud en la sociedad cuando los jóvenes estén integrados en todas sus facetas y organizaciones, entre ellas todos los niveles del movimiento sindical. Esa situación ideal en Holanda no se ha conseguido todavía. El porcentaje de miembros jóvenes en los sindicatos es bajo. Además, los jóvenes sindicados no suelen participar en los órganos de toma de decisión de los sindicatos, como lo asamblea de los miembros en FNV (el órgano más importante de toma de decisión dentro de la federación), ni en el Consejo Sindical de FNV Bondgenoten. También los secretariados de los sindicatos, donde se toma una buena parte de las decisiones, cuentan con relativamente pocos jóvenes.

Esto se debe en parte al hecho de que los jóvenes tienen poco conocimiento del movimiento sindical y de la utilidad de organizarse en un sindicato; a la mayoría de ellos nunca se les ha acercado nadie para darles información sobre el sindicato – y eso que justamente el contacto personal es indispensable para involucrar a los jóvenes. Otro obstáculo es la estructura de los sindicatos, la cual los jóvenes con frecuencia encuentran demasiado engorrosa y jerárquica. Los jóvenes están en busca de una organización más horizontal y con un umbral bajo que sobrepasar para entrar en acción. La cultura de las reuniones, que mayormente se organizan en las ciudades del Oeste del país, es otro de los obstáculos; los jóvenes se sienten más atraído por actividades divertidas, creativas e innovadoras. Cuando los jóvenes deciden participar activamente, por desgracia encuentran con frecuencia obstáculos en lo que concierne a la influencia que pueden ejercer como jóvenes. La cultura informal es diferente dentro de cada empresa, pero de todas maneras existen empresas que no están abiertas a una mayor influencia de los jóvenes, por ejemplo en el comité de empresa. Dentro de la estructura de los sindicatos también es difícil para los jóvenes llegar a los cargos donde se toman las decisiones. Sin duda los jóvenes se sentirían más motivados para afiliarse si tuvieran más conocimiento del análisis de su situación laboral, de las posibles mejoras y de los motivos del sindicato en presentar sus ideas.

Dentro de los sindicatos hay varias iniciativas de jóvenes, pero también fuera del mundo sindical existen grupos que involucran exitosamente a los jóvenes, y que podrían servir como modelo a emular para el sindicato, como por ejemplo es el caso de algunas organizaciones políticas juveniles.

En resumen, es urgente aumentar la participación de los jóvenes en los procesos de toma de decisión de los sindicatos. Se trata de una retroalimentación: para mejor ejercer influencia se necesita que más jóvenes participen en los sindicatos, y para conseguir eso se necesita que los jóvenes tengan más influencia. Generalmente los jóvenes se sienten más a gusto en iniciativas y organizaciones que sean informales, divertidas, rápidas y con un umbral bajo. Además, un acertado análisis político es un factor que puede motivar. Es de gran importancia que el sindicato comprenda el modo de pensar de los jóvenes de hoy, y lo tome como pauta a seguir en vez de intentar convencer a los jóvenes de que acepten las ideas tradicionales del sindicato. Para terminar, los procesos de toma de decisión deberían ser más accesibles para los jóvenes y se necesita un cambio de la cultura informal en el que los jóvenes sean tomados más en serio.

El documento completo del grupo de trabajo holandés se encuentra aquí: [<http://tie-netherlands.nl/node/4728>]

Turquía

El grupo de trabajo turco hizo su estudio mediante un sondeo entre los jóvenes en el entorno laboral directo de los participantes. La mayor parte de los cuestionarios han sido llenados por jóvenes trabajadores que trabajan en compañías transnacionales y que están sindicalizados.

La población de Turquía es marcadamente joven, y hay mucho desempleo entre los jóvenes. El 16,6 % de la población turca tiene entre 15 y 24 años. El porcentaje de trabajadores menores de 35 años que tiene un contrato laboral es el 45 %, mientras que el porcentaje de los desempleados menores de 35 años es el 65 %. Si se añadieran los desempleados no registrados a los datos oficiales se llegaría a un 26 % de desempleo entre los jóvenes.

La tercerización del trabajo y el trabajo precario se han convertido en la norma, y hay una tendencia que fuerza a los jóvenes a acudir a las agencias de trabajo temporal especializadas para conseguir trabajo. Todo eso tiene un efecto negativo en la situación de los jóvenes. Hoy en día los trabajadores jóvenes se ven obligados a aceptar condiciones muy flexibles, o sea precarias.

Los jóvenes trabajadores con un trabajo a tiempo parcial o un contrato por tiempo determinado sienten mucha preocupación por su futuro. Otro problema es el hecho de que a los jóvenes por su edad no se los toma en serio, a pesar de que tienen que hacer el trabajo más pesado. Muchos trabajadores jóvenes tienen problemas de salud como consecuencia del trabajo pesado, como una hernia discal lumbar o cervical.

A los jóvenes les sabe mal que por su edad ganen menos que sus compañeros mayores, a pesar de hacer exactamente el mismo trabajo. También resulta del sondeo que su vida social sufre por la falta de tiempo libre. Muchos jóvenes tienen problemas psicológicos por esto, y sienten una fuerte preocupación por su propio futuro.

Se puede asumir que el hecho de que las protestas del parque Gezi se hayan agravado tanto tiene que ver con lo que se ha explicado aquí arriba. La mitad de los participantes en las protestas eran jóvenes y eso fue en parte porque ellos se sienten tan excluidos. Ellos no alcanzan sus objetivos en la vida y hay un sentimiento general de que esto tiene que cambiar ya.

Entre las causas para la posición marginada de los jóvenes en el mercado laboral se considera que no conocen el concepto de la lucha conjunta ni la tradición sindical. Por eso los jóvenes trabajadores se sienten abandonados y no encuentran seguridad en el lugar de trabajo. Algunos asíduos usuarios de Facebook entre los que llenaron el cuestionario opinan que los sindicatos podrían hacer uso de las redes sociales como herramienta para llegar a los trabajadores jóvenes.

Tenemos la esperanza de que el espíritu de lucha que estuvo en la raíz de las protestas de Gezi se extienda al mundo laboral y que sea una semilla para una futura lucha por mejores condiciones laborales, también para los jóvenes.

El documento completo del grupo de trabajo turco se encuentra aquí: [<http://tie-netherlands.nl/node/4728>]

España

El grupo español preparó una encuesta que ha sido respondida por 106 personas. La edad promedio de los encuestados fue entre 24 y 27 años. Sólo 24 entre ellos están sindicalados.

Según la encuesta los motivos para afiliarse a un sindicato varían: hay aquellos que decidieron sindicarse como fruto de una problemática laboral (despido, consulta jurídica legal, búsqueda de respaldo y mayor seguridad); por otro lado hay aquellos que desean formar parte de una organización que vele por sus derechos y fortalezca a la posición de los trabajadores; hay también aquellos que quieren seguir con el vínculo sindical de su familia; los que quieren dar su opinión en el comité de empresa y, por último, los que lo hacen por coherencia ideológica.

Los encuestados están de acuerdo que los sindicatos son necesarios. Sin embargo, muchos creen que existe una fractura entre los sindicatos y la realidad de los sindicalistas en cada empresa. Hay una amplia mayoría que comenta algo sobre la estructura poco flexible, arcáica y burocrática de los sindicatos. Además, muchos de los encuestados comentan algo sobre la suvención pública de los partidos políticos. En resumen, se puede concluir que los encuestados creen que los sindicatos son necesarios, pero que requieren de una reconsideración profunda.

Sin embargo, la mayoría opina que los sindicatos no son atractivos para los jóvenes. Algunos creen que eso es culpa o responsabilidad de los jóvenes, por su falta de interés, de información o de conocimiento de la utilidad y los objetivos de los sindicatos. Eso a su vez es en parte la consecuencia de la imagen creada por los medios de comunicación y la derecha. Otros más bien opinan que es culpa de los sindicatos mismos, que forman parte de una sistema en el cual la gente ha perdido su confianza, porque ya no son capaces de defender los intereses de los jóvenes, o porque la ‘estructura de poder vertical y anacrónica’ ya no es atractiva. Por último, hay aquellos que contestaron que la mayoría de los sindicalistas es gente mayor y por eso el interés de los por afiliarse es bajo.

Lo que sí hay es un consenso sobre la utilidad de la participación en los sindicatos: por motivos de defensa de derechos laborales y sociales, formación, apoyo legal y jurídico, conocimiento del puesto de trabajo, presión a la empresa, asesoramiento y cohesión. Los encuestados son en general gente muy comprometida y están implicados en la sociedad civil y las demandas sociales.

En base a la encuesta el grupo de trabajo ha redactado unas recomendaciones, que se pueden agrupar en las siguientes cuatro categorías:

- Cambiar los sindicatos, su estilo y estructuras: que se vuelvan menos dogmáticos, más modernos y más democráticos, con más acciones y menos palabras, que tengan mayor transparencia en cuanto a su funcionamiento y sus objetivos, que haya caras nuevas y una imagen renovada, que los sindicatos se desvinculen de la política y que se acerquen al ciudadano, que se reduzca el salario de los dirigentes sindicales
- Crear nuevas formas de acción y actividades: pensar creativamente y organizar por ejemplo fiestas o conciertos reivindicativos del gusto de los jóvenes, buscar nuevos tipos de acción, siempre tomar el lado de los movimientos sociales, utilizar las plataformas ciudadanas y la internet y las redes sociales, crear una organización más horizontal y estimular la participación activa y voluntaria.
- Difundir más información sobre los sindicatos: entre otras cosas sobre su utilidad y sus objetivos, la importancia del trabajo sindical para la sociedad y las ventajas que tienen los miembros, aumentar la presencia en el lugar de trabajo, dar charlas en los institutos, aumentar la educación para que crezca una mentalidad crítica y que la gente confíe que sí se puede.
- Estimular la participación de los jóvenes: dejar de considerar la participación de los jóvenes como amenaza, seleccionar activamente a algunos jóvenes dentro del sindicato para darles una formación, crear secciones para jóvenes desempleados, estimular que se dé información especializada, cursos, consejo y planificación para jóvenes, gratuidad de cuota para jóvenes y desempleados.

El documento completo del grupo de trabajo español se encuentra aquí: [<http://tie-netherlands.nl/node/4728>]

Conclusiones

Los tres grupos de trabajo presentaron esta información a todos los participantes el sábado 12 de octubre. También hicieron una breve presentación acerca de sus sindicatos. El domingo los participantes hablaron de lo que aprendieron durante el encuentro y de qué planes tienen para crear un plan de acción para su propio sindicato en base a toda la información e inspiración del intercambio. También se ha conversado de cómo mantener contacto y qué clase de cooperación entre los tres grupos es posible en el futuro. Durante todo el encuentro ha habido amplia oportunidad para discusiones acerca de algunas afirmaciones que tenían que ver con los jóvenes y los sindicatos.

Similitudes y diferencias

En el encuentro se notó que a pesar de las diferencias entre los tres países hay gran similitud en cuanto a los jóvenes y los sindicatos. En los tres países existe una inquietud de cómo llegar a ocupar cargos importantes tanto en el lugar de trabajo como en el sindicato. La estadística muestra que en los tres países los jóvenes están insuficientemente representados en los sindicatos. Además, en los tres países se les dice con frecuencia a los jóvenes que no tienen la experiencia como para hacer trabajo sindical. El intercambio ha reafirmado la conciencia de la importancia de la participación de los jóvenes en los sindicatos. Los jóvenes son un grupo vulnerable y por eso es importante que sean representados en los sindicatos.

También se ha concluido que, ya que las empresas cooperan a un nivel mundial, los sindicatos y sus miembros (jóvenes) deberían hacer lo mismo. Gracias a las presentaciones hemos comprendido más sobre el impacto de los desarrollos económicos actuales en la vida de las personas. Una característica de los jóvenes es que en el mercado laboral mayormente tienen contratos temporales. Esta situación se ha visto agravada por la crisis y los recortes. El mundo está cambiando y el sindicato debe cambiar también, y eso significa que los jóvenes tienen que asumir un papel más importante en los sindicatos. Los participantes en este proyecto son casi todos jóvenes sindicalistas, y por lo tanto ellos tendrán que impulsar los cambios. Los jóvenes de los tres países se ven enfrentados a problemas parecidos y también sus objetivos son similares. Por eso tendrán más éxito abordando esto juntos.

Planes

Los jóvenes presentaron las siguientes ideas de cómo trabajar en base a la información, los contactos y la inspiración que han adquirido en el encuentro:

Holanda:

Dentro de este grupo de trabajo existe consenso sobre el hecho de que – a causa del desarrollo global del capitalismo – los temas principales del sindicato son o deberían ser el trabajo precario, la pseudo-autonomía y la flexibilidad. Son temas importantes para los jóvenes, y por eso se podrían usar como parte de un plan para acercarse e involucrar a los jóvenes.

En segundo lugar, el grupo concluyó que es importante estudiar nacional e internacionalmente la posición de los jóvenes en el lugar de trabajo y su participación en los sindicatos. Esto se puede hacer mediante cuestionarios.

Además, las acciones exitosas deberían servir como material de aprendizaje para organizar a los trabajadores y sobre todo a los jóvenes, además se deberían hacer más experimentos en el lugar de trabajo.

Por último, el grupo de trabajo holandés quisiera que se dé más formación sindical a los jóvenes y que se difunda más la posibilidad de recibir formación. A lo mejor los mismos jóvenes podrían sugerir temas y materias para la formación.

España:

El grupo de trabajo español dijo que existe una brecha entre los jóvenes y el sindicato. Los jóvenes no consideran al sindicato como una plataforma que los represente, más bien hay una falta de confianza en el sindicato. Esto es preocupante, porque sucede en un momento que muchísimos jóvenes de España están en el paro, o tienen trabajos precarios. Por eso el grupo español quiere esforzarse por aumentar el atractivo de los sindicatos para los jóvenes. Un método para alcanzar este fin es poner énfasis en el tema del trabajo para jóvenes y el trabajo precario en específico. Además, el grupo opina que debería haber gratuidad de cuota para jóvenes y desempleados.

El grupo de trabajo piensa presentar estos planes al igual que las conclusiones de su encuesta tanto a los jóvenes como a los dirigentes sindicales

Turquía:

El grupo de trabajo turco opina que será capaz de movilizar a jóvenes trabajadores colaborando con movimientos internacionales. Los sindicatos ganarán en atractivo si organizan actividades sociales, pero también los intercambios internacionales, tal como este, resultan muy fructíferos; gracias a estos los jóvenes se dan cuenta que en otros países los jóvenes tienen los mismos problemas que ellos. Eso les quita la sensación de estar abandonados. Por eso al grupo de trabajo le gustaría que se organice un encuentro internacional en Turquía, para activar a los jóvenes. Además, están convencidos de que va a resultar más fácil atraer a los jóvenes si la situación de los sindicatos en general mejora. Como ejemplo mencionan que les llamó mucho la atención la manifestación sindical en la cual han participado durante su estadía en Holanda: hubo muy poca presencia de la policía y gracias a eso hubo un ambiente casi festivo.

Seguir en contacto

Durante la evaluación se concluyó que es necesario que los jóvenes sindicalistas intercambien sus experiencias. Eso les da acceso a información directa de los otros países y así no dependen de la información en los medios de comunicación. También el contacto internacional sirve a los jóvenes para aprender cómo los otros se organizan y cómo se sobreponen a los obstáculos. Después de un intercambio físico siguen en contacto, en primera instancia por medio de las redes sociales.

Una parte del intercambio se dedicó a un breve taller sobre la comunicación a través de las redes sociales y la seguridad en la internet. Se han mencionado las posibilidades y la (in)seguridad con que se tiene que contar al publicar noticias sindicales e información sobre acciones, y se ha hablado del uso de medios de comunicación alternativos. Se ha creado un grupo en Facebook, y la mayoría de los participantes se ha agregado como amigos. En la última fase del proyecto los tres grupos van a tener la posibilidad de invitar a uno de los participantes de otro país.

Futuro contacto y cooperación entre los grupos de trabajo

Ya que el trabajo precario es un tema de importancia tanto local como nacional e internacional, éste se ha elegido como tema alrededor del cual los grupos quieren cooperar en el futuro. Se han sugerido algunas ideas sobre qué forma podría tomar esta cooperación. Los estudios de los jóvenes y (la precariedad de) su trabajo, mediante un cuestionario que circularía en los tres países, pueden servir como base para un siguiente encuentro en el cual se discutirían los desarrollos en torno a esta temática. Mientras tanto, dentro de los sindicatos se pueden buscar nuevas estructuras para enfocarse más en los jóvenes y la precariedad de su situación laboral.

Además de los estudios teóricos se ha hablado de las acciones conjuntas. Se podría preparar una acción como arranque del estudio, o más bien una acción o una campaña después de que el estudio haya producido resultados. Se ha mencionado la posibilidad de enfocar una actividad en una de las compañías transnacionales que están activas en los tres países, pero por otro lado los trabajadores de las compañías transnacionales generalmente tienen mejores contratos y su trabajo es menos precario. Lo importante es que cualquier acción que se organice también sirva para movilizar a los jóvenes. En cada uno de los tres países el grupo de trabajo debe pensar en las posibilidades. De todas maneras los jóvenes quieren abordar el tema del trabajo precario dentro de sus sindicatos. De esta manera se puede luchar contra el trabajo precario en todo el mundo, y eso significaría una gran mejora en la posición laboral de los jóvenes.



Youth
in Action

ABVAKABO **FNV**



FNV
Bouw



FNV
BOND GENÖTEN



TIE-Netherlands, 2013