

Hollanda, İspanya ve Türkiye
arasında gençlik
değişim programı

Konu: sendikalarda gençlik katılımı

Özet ve sonuçlar

Proje

Geçtiğimiz onlarca yılda, Avrupa önemli sosyal ve ekonomik değişimlerden geçti ve bu değişimler iş pazarını oldukça etkiledi. İçinde bulunduğumuz bu yeni durumda gençler artık iş konusunda daha kırılgan bir pozisyonlarda ve bir çok ülkede genç işsiz sayısı yüksek. Buna rağmen gençlerin sendikalara katılımı düşük. İş durumlarını dile getirmek veya düzeltmek isteyen gençler, genelde ait oldukları sendikalarda seslerini duyuramadıklarını düşünüyorlar.

Gençlerin iş pazarında daha güçlü bir konuma sahip olmaları için gençlik katılımı isimli proje 1 Mart 2012 yılında başlamıştır. Bu projenin en önemli hedefi Hollanda, İspanya ve Türkiye`de ki sendikalarda karar alma süreçlerinde gençlik katılımını mümkün kılan imkanları araştırmaktır. Amaç aynı zamanda gençlerin sendikalarda daha aktif bir role sahip olmaları için bir eylem planı hazırlamaktır. Projeye Hollanda`dan gençler ((FNV Bondgenoten, FNV Abvakabo ve FNV Bouw), İspanya`dan gençler (CCOO, CGT ve UGT) ve Türkiye`den gençler (Birleşik Metal İş Sendikası) katıldılar.

Mart ve Ekim 2013 süresi içerisinde her ülkeden yaklaşık 7 kişilik gruplar kendi ülkelerinde ki gençlik katılımını araştırdılar ve topladıkları bilgileri kağıda döktüler. Bu gençler 11-14 Ekim tarihleri arasında Amsterdam`da toplandılar ve birbirlerine ilham vermek ve ortak eylem konularını tanımlamak üzere, birbirlerine ülkelerinde ki bulguları sundular ve bunları kendi aralarında tartıştılar. Bu uluslar arası toplantının video kayıtları yapılmıştır. Bu dosyada ülkelerin en önemli bulgularını ve ortak kararlar belirlenen sonuçlar okunabilir. Gençler 1 Mart 2014`e kadar bu sonuçları kendi ülkelerinde sendika içinde ve dışında paylaşacaklar.

Gençlerin iş pazarında daha güçlü bir konuma sahip olmaları için gençlik katılımı isimli proje TIE Hollanda tarafından koordine edilmiştir. Projenin finansmanı Youth in Action, FNV Bondgenoten, FNV Abvakabo, FNV Bouw ve Stiftung Menschenwürde und Arbeitswelt tarafından yapılmıştır. Türkiye`de ki koordinasyon ise Elif Sinirlioğlu tarafından yapılmaktadır. İspanya`da ki koordinasyon ise Memorial Democrático de Trabajadores de SEAT tarafından yürütülmektedir.

Hollanda, İspanya ve Türkiye`de sendikalarda gençlik katılımı

Altta üç grup tarafından yazılan metinlerin özetlerini okuyabilirsiniz. Bu özetler gençlerin mevcut iş durumunu, gençlerin sendikalara katılımını ve düzeltme için imkanları konu almaktadır.

Hollanda

Hollandalı grubun yazmış olduğu metin, katılımcıların kendi çevrelerinde sendikalara katılımı ilgili yapmış oldukları görüşmelerden doğan bilgi ve başka gençlerin dile getirdikleri görüşler, arzular ve fikirlerden oluşuyor.

Gençlik katılımı önem taşıyor çünkü sendikalar tüm çalışanların menfaatlerini, yani aynı zamanda gençlerin menfaatlerini korumakla yükümlüdürler. Bu menfaatlerin ne olduğunu sadece gençler en doğru şekilde belirtebilirler. Gençler, yaşı kendilerinden büyük olan üyelere istinaden, genellikle farklı önceliklere sahiptirler. Aynı zamanda Hollanda`da ki işsizlik oranı son yıllarda artmaktadır: şu anda 35 yaş altındaki Hollandalı gençlerin %15,5`u işsizdir. Bu ek iş bulmakta zorlanan ortaokul ve lise öğrencileri için de geçerlidir. Aynı zamanda gençler daha fazla esnek sözleşmelerle çalışma durumunda kalıyorlar.

Toplumda kapsamlı bir gençlik katılımına erişmek için, gençlerin tüm alanlara ve organizasyonlara entegre olmaları gerektiği fikrindeyiz. Bu aynı zamanda sendikaların tüm birimleri için geçerlidir. Hollanda`da bu ideal duruma henüz erişilmemiştir. Sendikalarda ki genç üye oranı düşük. Sendikalarda ki gençler sendikalarda ki karar organlarına dahil değiller. Bu karar organları örneğin FNV üye parlamentosu, federasyonun en yüksek karar organı veya FNV Bondgenoten sendika konseyi. Bir çok kararın alındığı sendika iş örgütünde de az genç üye bulunmaktadır.

Gençlerin sendikalara düşük katılımı ve karar verme süreçlerinde kısıtlı derecede etkin olmalarının en büyük sebebi, gençlerin sendikalarla ilgili bilgilerinin yetersiz olmasıdır. Aynı zamanda sendika kapsamında örgütlenmenin öneminin yeterince farkında değiller. Bir çok genç kimsenin onlarla iletişime geçip, sendika hakkında bilgi vermediğini söylemektedir.

Hal bu ki gençleri sendikaya çekmek için kişisel kontak önem taşımaktadır. Gençlerin sendikalarda aktif bir katılımı olmalarına engel olan başka bir nokta, sendika içerisinde onlara uzak gelen bir takım düzenlemeler. Bu düzenlemelerden bir örnek, sendikaların fazla hiyerarşik ve zor bir yapıya sahip olmasıdır. Gençler hiyerarşinin daha az olduğu, katılım eşiği daha düşük olan aktif olabilecekleri bir organizasyon arayışı içerisinde. Diğer bir engel ise, özellikle Randstad bölgesinde yaygın olan toplantı kültürüdür; gençler eğlenceli bir şekilde yaratıcı ve yenilikçi eylemlere katılmak istiyorlar. Gençler sendikalarda aktif olmaya karar verdiklerinde ise; genellikle genç üye olarak etkili olabilme konusunda engellerle karşılaşılıyorlar. Şirketler arasındaki gayri resmi kültür, farklılıklar gösteriyor fakat örneğin iş yeri konseyinde gençlerin daha etkin olmasına açık olmayan şirketler var.

Gençlerin sendika yapısı içerisinde karar alma yetkisi sağlayan pozisyonlara geçmeleri zor. Gençlerin daha aktif olma konusunda ki motivasyonlarının artması için iş yerlerinin içinde bulunduğu mevcut durumun, doğru analizinin yapılması gerekmektedir. Gençler iş yerlerindeki durumu kavramak, yapılabilecek değişiklikleri ve sendikanın önerdiği bazı fikirlerin neye dayandığını anlamak istiyorlar.

Sendikaların içerisinde çeşitli gençlik inisiyatifleri bulunmaktadır. Sendikaların dışında da gençleri kendisine çeken ve sendikaya ilham sağlayan etkin gruplar mevcut. Bunlardan bazıları politik gençlik örgütleri.

Özetle sendikalardaki karar süreçlerinde, gençlik katılımını arttırmak büyük önem taşıyor. Burada karşılıklı bir etkileşim söz konusu: Etkili olabilmek için, sendikalara daha çok gençlerin katılımı gerekiyor fakat bu katılıma erişmek için gençlerin daha etkili olması gerekiyor. Gençler genelde gayri

resmi, eğlenceli, katılması kolay ve hızlı çalışan inisiyatif ve organizasyonlarda kendilerini daha rahat hissediyorlar. Bu bağlamda, motive edici faktör, doğru politik analiz oluyor. Sendikanın, gençlerin dünyasına inmesi ve onlara uygun politika yürütmesi, gençleri sendikanın fikirleri konusunda ikna etmekten daha önemli. Sonuçta karar süreçleri gençler için daha erişilebilir olmalı ve gençlerin daha ciddiye alınmaları için bir kültür değişikliği gerekiyor.

Hollandalı grubun raporunun tamamı için linki tıklayınız: [http://tie-netherlands.nl/node/4728]

Türkiye

Türkiye`de ki grup araştırma kapsamında bir anket gerçekleştirdi ve anketi kendi iş çevresinde ki gençlerle gerçekleştirdi. Anketin büyük bir bölümü ulular arası şirketlerde çalışan ve sendika üyesi olan genç işçiler tarafından doldurulmuştur.

Türkiye hem genç nüfusun hem de genç işsizliğin çok yoğun olarak yaşandığı bir ülkedir. Toplam nüfus içindeki % 16,6’lık oran 15–24 yaş arasını kapsamaktadır. İstihdam edilenlerin yüzde 45’i, işsizlerin yüzde 65’i 35 yaşın altındadır. İş arama kanallarını kullanmayan ve bu nedenle işsiz sayılmayan gençler de işsizlik verilerine dahil edildiğinde genç işsizlik oranı % 26’ya ulaşmaktadır.

Taşeronlaşma ve esnek çalışma koşullarının her geçen gün yaygınlaşması, özel istihdam bürolarının olağan çalıştırma biçimi haline dönüştürülmesi genç işçiler açısından olumsuz sonuçlar doğurdu. Ve gelinen noktada bugün gençliğin büyük bir kesimi son derece esnek çalışma koşulları altında çalışmak zorunda bırakıldı.

Yarı zamanlı ve belirli süreli sözleşmelerle çalıştırılan genç işçiler gelecekleri konusunda kaygılı. Diğer yandan genç olmaları nedeniyle hem iş yaşamında ciddiye alınmamak hem de en ağır işlerin onlara yüklenmesi bir başka sorun alanı. Pek çok genç işçi çalışma yaşamının başından itibaren bel ve boyun fıtığı gibi ağır iş yükünden kaynaklanan meslek hastalıkları ile karşı karşıya kalıyorlar.

Aynı işyerinde sırf genç olmaları nedeniyle eşit işe eşit ücret alamayan genç işçiler boş zaman sorunu nedeniyle sosyal yaşamlarında da mutsuz bir profil çizmekteler. Gençliğin büyük bir bölümü sosyal yaşama adapte olamama ve gelecek kaygısı nedeniyle psikolojik sorunlar yaşamakta.

Diğer yandan Gezi Direnişi’nin patlak vermesinin arkasında da yukarıda sıralanan nedenler yatmakta. Hareketin yarısından çoğunun gençlerden oluşmasının bir nedeni de mevcut düzen tarafından dışarıda hisseden ve aradığını bulamayan gençlerin yeter artık demesi! Genç işçilerin koşullarının bu denli geri olmasının bir diğer nedeni de Türkiye’de örgütlülük oranlarının düşük olması.

Örgütlü bir güç olarak mücadele edemeyen ve geçmişten bugüne taşınan bir sendikal mücadele geleneğine yabancı genç işçiler işyerlerinde hem güvencesiz hem de yalnız hissetmekteler. Ankete katılan gençler her gün veya çok yoğun bir şekilde Facebook kullanıcıı olduklarını belirtmişlerdir. Ankete katılanlar sendikaların genç işçilere ulaşabilmeleri için sosyal medyayı daha aktif kullanmaları gerektiği görüşündeler.

Umuyoruz ki Gezi Direnişi’nin yarattığı mücadele ortamı işyerlerine de yansır ve gelecekte çalışma ortamlarından doğacak bir (genç) direnişin tohumlarını atar.

Turkiye raporunun tamamı için lütfen linki tıklayınız: [http://tie-netherlands.nl/node/4728]

İspanya

İspanya`da ki grup bir anket hazırladı ve anketi 106 kişiyle gerçekleştirdi. Anket katılımcıların ortalama yaşı 24 ve 27 yaş arasındadır. Katılımcıların sadece %24`u sendika üyesidir.

Ankete göre sendikaya üye olmak için çeşitli sebepler bulunmaktadır: iş yerinde bir sorun yaşadıkları için üye olan kişiler var (işten çıkarılma, yasal durumuyla ilgili bilgiye başvurma, destek ve

güvenceye ihtiyaç duyma). Başka bir üye olma sebebi ise haklarını savunan ve işçileri güçlendiren bir organizasyona dahil olmak. Bazı üyeler ise aile geleneğine sadık kaldıkları için, iş konseyinde seslerini duyurmak için veya ideolojik sebeplerden dolayı üye olmuşlardır.

Tüm anket katılımcıları, sendikanın büyük bir ihtiyaç olduğu konusunda aynı görüşe sahipler. Çoğu katılımcılar sendikalar ve iş yerinde yüzleştikleri gerçeklik arasında bir uçurum olduğunu düşünüyorlar. Ankete katılanların çoğu sendikaların yeterince esnek olmayan, geleneksel ve bürokratik bir yapıya sahip olduklarını düşünüyorlar. Son olarak anket katılımcılarının çoğu partilerin gördüğü devlet desteğinin farkında. Özetle şunu söyleyebiliriz ki, sendikaların varlığı bir ihtiyaç, fakat sendikaların yeniden canlanmaya ihtiyaçları var.

Çoğu katılımcılar, sendikaların gençlere çekici gelmediği görüşüne sahipler. Bazıları bunun gençlerin hatası veya sorumluluğu olduğunu düşünüyorlar, örneğin gençler yeterince ilgi göstermiyorlar veya sendikaların önemini veya hedefleri konusunda yeterince bilgiye sahip değiller. Bunun en önemli sebeplerinden biri sağ görüşlü medyanın ve kampanyanın çizmiş olduğu imajdan kaynaklanıyor.

Diğer kişiler ise hatanın sendikalarda olduğunu düşünüyorlar. Sendikalar insanların artık güven duymadığı bir sistemin bir parçasılar, gençlerin menfaatlerini temsil edemiyorlar veya sendikaların içinde bulunduğu zamana ait olmayan, dikey güç yapısı gençlere ilginç gelmiyor. Son olarak sendikalar genellikle yaşı büyük üyelere sahip oldukları için gençlere hitap etmiyorlar.

Bu farklı fikirlere rağmen herkes sendika katilimin önemi konusunda aynı görüşe sahip; sendika katılımı sayesinde sosyal ve iş haklarının savunulması, kurslar, yasal dayanışma, iş yeriyle ilgili bilgiye sahip olma, işverene baskı uygulama, fikir alışverişi ve dayanışma. Ankete katılan grup konuya adanmış, büyük sosyal hareketlerde aktif, eylemlere katılan veya sivil toplum örgütlerinde aktif olan kişilerden oluşuyor.

İspanya grubu anket sonuçlarından yola çıkarak dört kategoriye ayrılan çeşitli tavsiyeler ifade etmiştir:

- Sendikaların tarz ve yapı konusunda değişmesi: örneğin daha az dogmatik, daha modern ve demokratik, daha az söz ve daha fazla eylem, sendikanın çalışma şekli ve hedefleriyle ilgili daha transparan, yeni yüzler ve daha yenilikçi bir imaj, sendikaya siyasetten ayıştırmak ve vatandaşa yakınlaştırmak, sendika yöneticilerin maaşlarını azaltmak.
- Yeni eylem ve aktivite şekilleri uygulamak: yaratıcı düşünmek, örneğin gençlere hitap edecek eğlenceler veya protesto konserleri düzenlemek, yeni eylem yöntemleri kullanmak, her daim sosyal hareketlerin tarafını tutmak, vatandaş platformları ve internet/ sosyal medya kullanmak, daha yatay bir organizasyon şekli, sendikaya aktif ve gönüllü katılımı çoğaltmak.
- Sendikalarla ilgili daha fazla bilgi vermek: örneğin sendikaların önemi ve hedefleriyle ilgili, sendikanın topluma yararını ve üyelerine sağladığı avantajları ön plana çıkarmak, iş yerinde daha görülebilir olmak. Okullarda ders vermek, eleştirisel ruhun gelişmesi için daha fazla eğitim, bunların başarılabileceğine insanları inandırmak.
- Gençlerin katılımını teşvik etmek: gençlerin katılımını bir tehdit olarak algılamamak, sendika içerisinde gençleri aktif olarak eğitmek, işsiz gençler için birimler kurmak, özel bilgi alışverişini teşvik etmek, kurslar, gençlere danışmanlık ve planlama, gençler ve işsizler için bedava üyelik.

İspanya`nın raporunun tamamı için bu linki tıklayınız: [http://tie-netherlands.nl/node/4728]

Sonuçlar

Projeye katılan üç grup 12 Ekim Cumartesi günü yukarıda ki bilgileri sunumlar yaparak birbirleriyle paylaştılar. Kendi ülkelerinde ki sendikaların yapısıyla ilgili de kısa sunumlar yaptılar. Pazar gün ki toplantıda katılımcılar değişim programından aldıkları ilhamı dile getirdiler ve yeni kazanılan bilgileri kendi sendikalarında bir eylem planına dönüştürmek için hangi planları yaptıklarını anlattılar. Aynı zamanda üç grubun gelecekte iletişimi sürdürmesi ve iş birliği yapması konuşulmuştur. Bu arada gençler sendika ve gençlik katılımıyla ilgili öneriler hakkında tartıştılar ve fikir alışverişinde bulundular.

Benzerlikler ve farklar

Değişim programı esnasında ülkeler arasında farklar olmasına rağmen, gençler ve sendikalar konusunda bir çok benzerlik olduğu da ortaya çıktı. Üç ülkede de gençler iş yerinde ve sendikada nasıl belli bir konuma sahip olabilecekleri konusunda fikirler yürütmekteler. Sunulmuş olan rakamlara bakıldığında gençler sendikalarda yeterli derecede temsil edilmiyorlar. Üç ülkede de gençlere sendikada önemli bir pozisyona sahip olmak için henüz yeterli deneyime sahip olmadıkları söyleniyor. Değişim programı sayesinde, sendikalarda gençlik katılımının önemi bir kez daha ön plana çıkmış oldu. Gençler kırılğan bir gruplar ve bu sebepten dolayı sendikalara katılmaları çok önemli.

Ortaya çıkan sonuçlardan biri günümüzde şirketler dünya çapında çalıştıkları için, çeşitli sendikaların ve (genç) üyelerin birlikte çalışması büyük önem taşımakta. Sunumlar sayesinde yeni ekonomik gelişmelerin insanların hayatlarını nasıl etkilediği ortaya çıktı. İş pazarında aktif olan gencler geçici sözleşmelerle çalıştırılıyor. Bu durum günümüzde ki kriz ve tasarruflardan dolayı çoğalmıştır. Dünya değişiyor ve sendika bu değişimlere ayak uydurmalıdır. Bu demek oluyor ki: sendika bunu gençlerle birlikte yapmalıdır. Bu projenin katılımcıları çoğunlukla genç sendika üyesidir ve değişim kendileri tarafından başlatılmalıdır. Üç ülkenin gençleri aşağı yukarı aynı problemlerle karşı karşıya gelmektedir ve aynı hedeflere sahiptir. Bu sebepten dolayı hedeflere birlikte koşmaları ve böylelikle birlikte daha başarılı olmalarını sağlayacaktır.

Planlar

Gençler yeni kazandıkları bilgi, kontak ve ilhami nasıl değerlendireceklerine dair altta ki planları sundular:

Hollanda:

Grup kapitalizmin global gelişmesinden kaynaklanarak, sendikanin odaklanması gerektiği konular hakkında hemfikir, bu konular: güvencesi olmayan iş, bağımsızlık gibi yansıtılan bağımlı konum ve esnekliktir. Gençler bu konularla sıkça karşı karşıya gelmekteler. Bu sebepten dolayı katılımcılar gençleri sendikaya çekmek ve dahil etmek için bir plan hazırlayabilirler.

Hollandalı grubun çıkardığı ikinci sonuç, ulusal ve uluslar arası seviyede gençlerin iş yerlerinde ki pozisyonları ve sendikalara katılımları hakkında araştırma yapılması gerektiğidir. Bu araştırma katılımcılara soru formları doldurarak yapılabilir.

Aynı zamanda işçleri ve özellikle gençleri örgütlemek için yapılmış olan (başarılı) eylemlerden ders çıkarılmalı ve iş yerinde bu konuda daha fazla deneyler yapılmalıdır.

Son olarak Hollandalı grup gençler için daha fazla (mesleki) eğitim verilmesi ve bunun yeterince duyurulmasını gerekli bulmaktadır. Gençler eğer isterlerse eğitim konusunda kendileri konular önerebilirler.

İspanya:

İspanyol grup gençler ve sendika arasında büyük bir mesafe olduğunu belirtmiştir. Gençler sendikayı kendilerini temsil eden bir platform olarak görmüyorlar, hatta sendikaya güvensizlik var. Bu endişe verici bir durum, çünkü aynı zamanda gençler büyük oranda işsiz veya geçici işlerde çalışıyorlar. İspanyol grup bu yüzden sendikaları gençlere daha çekici kılmak için çalışmalar başlatmak istiyor. Bunu yaparken gençlerin iş durumuna ve geçici iş sözleşmelerini vurgulamakta fayda var. Bu grup aynı zamanda sendika üyeliğinin işsizler ve gençler için bedava olması gerektiğini düşünüyor.

Grup bu planları yapmış oldukları anketin sonuçlarıyla birlikte, gerek gençlere gerek sendika yöneticilerine sunmayı planlıyor.

Türkiye:

Türk grup, genç işçileri harekete geçirebileceğine inanıyor, bunu gerçekleştirmenin yöntemlerinden biri global hareketlerle birlikte çalışmak. Sendikaları daha çekici kılmak için sosyal aktiviteler düzenlemeli. Aynı zamanda bu projede ki gibi uluslar arası değişim programları çok verimli ve başarılı oluyor: böylelikle gençler diğer ülkelerde ki gençlerle aynı sorunları paylaştıklarını görebilirler. Böylelikle kendilerini artık yalnız hissetmezler. Grup gençleri harekete geçirmek için Türkiye`de uluslar arası bir toplantının faydalı olacağını düşünüyor. Aynı zamanda sendikanın durumu düzelirse gençleri çekmenin daha kolay olacağını düşünüyorlar. Buna örnek olarak Hollanda`da katıldıkları sendika protestosunun gösteriyorlar. Bu protestoda az sayıda polis memuru gözlemlemişler ve ortamı çok eğlenceli bulmuşlar.

İletişimi sürdürmek

Değerlendirme toplantısında ortaya çıkan en önemli sonuç genç sendika üyelerinin birbirleriyle deneyimlerini paylaşmalarının önemidir. Böylelikle söz konusu ülkelerle ilgili direk bilgi alabilirler ve medyada aktarılan bilgilerle kısıtlandırılmamış olurlar. Gençler, uluslar arası kontak sayesinde başkalarının nasıl örgütlendiği konusunda ve engelleri nasıl aştıkları konusunda bilgi kazanabilirler. Bu değişim programından sonra iletişim ilk aşamada sosyal medya üzerinden sürdürülecektir.

Değişim programının bir bölümünde sosyal medya üzerinden iletişim kurma ve internet güvenliğiyle ilgili bir kurs verilmiştir. Bu kursta sendika haberlerini ve eylemlerini paylaşma konusunda ki imkanlar ve güvenlik derecesi konuşuldu. Aynı zamanda alternatif iletişim yöntemleri sunuldu. Kurs esnasında bir Facebook grubu kuruldu ve katılımcıların çoğu birbirleriyle Facebook üzerinden arkadaş oldu. Projenin son döneminde üç grup, uluslar arası gruptan bir misafır seçme imkanına sahip olacaktır.

Gelecekte iletişim ve gruplar arasında iş birliği

Güvencesiz iş lokal, ulusal ve uluslar arası bir konu olduğu için gençler gelecekte bu konu üzerine birlikte çalışmak istiyorlar. Bu iş birliğinin nasıl gerçekleşebileceği konusunda farklı fikirler önerildi. Gençlerin (güvencesiz) işleri hakkında araştırma yapmak için üç ülke için tek bir soru formu kullanılabilir. Bu yöntem tekrar buluşmak ve güvencesiz işle ilgili gelişmeleri tartışmak için bir temel oluşturabilir. Bu arada sendika içinde gençlerin güvencesiz iş konusuyla ilgili yeni yapılandırmalar üzerine çalışılabilir.

Araştırmaya ek olarak, ortak eylemler üzerine konuşuldu. Araştırmayı başlatmadan önce bir başlangıç eylemi yapılabilir veya araştırma sonunda, araştırma sonuçlarını anlatan bir eylem veya kampanya düşünülebilir. Üç ülkede de bulunan uluslar arası şirketler üzerinde konuşuldu fakat bu gobal şirketlerin çalışanları genelde daha iyi sözleşmelere sahip ve güvencesiz işle daha az karşı karşıya geliyorlar. Yapılacak eylemin gençleri örgütlemeyi hedeflemesi önem taşımaktadır. Ülkelerin mümkün olan imkanları, her grubun üyeleri tarafından belirlenmelidir. Gençler her halukarda güvencesiz iş konusunu sendikalarına taşımak ve tartışmak istiyorlar. Böylelikle dünyada güvencesiz işe karşı hep birlikte güç oluşturulabilir ve gençlerin iş pazarında ki pozisyonları düzeltilebilir.



Youth
in Action

ABVAKABO **FNV**

